



## **ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL EL SALVADOR**

### **Perfil del cargo:**

Miembro de la Corte Nacional de Honor

### **Duración del cargo:**

Tres años con posibilidad de reelección de tres años más.

### **Descripción general:**

Cargo de elección por votación por la Asamblea Scout Nacional, con el fin de ser el Tribunal Ético que vela por el debido cumplimiento de la Ley Scout, la Promesa, los Estatutos y el Reglamento Interno. Es incompatible con los cargos de miembro del Consejo Scout Nacional, Director Nacional o Comisionado.

### **Responsable del nombramiento:**

Asamblea Scout Nacional por elección

### **Responde de su gestión a:**

Asamblea Scout Nacional.

### **Requisitos específicos:**

- Tener por lo menos veinticinco (25) años de edad.
- Ser una persona diligente e imparcial en la aplicación de los juicios sometidos <sup>[17]</sup> a su conocimiento.
- Preferiblemente con experiencia en la Vida Scout.

### **Le responden de su gestión:**

N/A

### **Funciones:**

#### **(según los Estatutos de la Asociación de Scouts de El Salvador)**

- Supervisar el cumplimiento de los acuerdos tomados por la Asamblea Scout Nacional.
- Conocer y resolver los expedientes relativos a la labor y méritos de toda o todo candidato propuesto para una distinción honorífica.
- Juzgar los casos que atañen al honor y disciplina scout.
- Las demás atribuciones que los Estatutos y el Reglamento Interno definan.





- Supervisar y controlar el proceso electoral durante las Asambleas Scouts Nacionales sean estas ordinarias o extraordinarias de conformidad a las atribuciones que en esta calidad le confieran los estatutos y el Reglamento Interno de la Asociación.

## **Responsabilidades:**

- Conocer de aquellas conductas que se considere sean dañinas para el Movimiento y que ameriten investigación interna imponiendo sanciones cuando estas así lo ameriten.
- Realizar las investigaciones que tengan relación con la imposición de méritos o condecoraciones establecidas en los Estatutos y este Reglamento.
- Cumplir con los procedimientos para la imposición de sanciones establecidos en el Reglamento Interno y todos los manuales de las ASES a través de su Estructura Nacional.
- Documentar el proceso de todas las sanciones y llevar el registro en la Oficina Scout Nacional
- Asistir a las reuniones que se convoquen de la Corte Nacional de Honor.
- Rendir anualmente cuentas de su Gestión a la Asamblea Scout Nacional.
- Leer y conocer las Constituciones Mundial y Regional y los Estatutos y Reglamentos Nacionales.
- Declarar y mantener los conflictos de intereses personales que afecten las decisiones de la Corte Nacional de Honor.
- Cumplir y hacer cumplir las regulaciones del nivel mundial, regional y nacional.
- Cumplir y hacer cumplir la Misión y la Visión del Movimiento Scout.
- Ser modelo de gobernanza.





## COMPETENCIAS ESENCIALES- POLÍTICA NACIONAL DE ADULTOS EN EL MOVIMIENTO

### Adaptabilidad al cambio

Capacidad para modificar puntos de vista, prácticas y actitudes en respuesta a cambios en contextos, condiciones y situaciones.

#### Nivel 4

Evalúa y proyecta el cambio

- Reflexiona sobre las actividades realizadas, identificando cómo se podrían mejorar.
- Anticipa riesgos emergentes y aprovecha oportunidades para satisfacer las necesidades futuras.
- Modifica procedimientos estandarizados en respuesta a entornos cambiantes que lo demandan.
- Crea nuevos modelos y métodos organizacionales en respuesta a nuevos contextos, condiciones y situaciones.
- Promueve la experimentación para generar procesos de innovación.

### Aprendizaje y desarrollo personal

Capacidad para adquirir, perfeccionar o modificar sus competencias, de manera voluntaria y permanente, como respuesta a necesidades individuales y organizacionales.

#### Nivel 3

Analiza los resultados de su aprendizaje y comparte sus conocimientos y experiencia con los demás

- Actúa como agente de cambio y propagador de nuevas ideas y tecnologías.
- Motiva a otros a participar en procesos de mejora continua y los ayuda a enfrentar nuevos retos de desarrollo personal.
- Aplica a su trabajo nuevos aprendizajes que enriquecen su quehacer.
- Traduce su experiencia y conocimientos en documentos, artículos e informes y los comparte en el área inherente a su cargo o función.
- Ofrece orientación y retroalimentación a los demás para ayudarles en el desempeño de sus funciones.

### Compromiso

Capacidad para hacer propios el propósito, los principios y valores, expresados en la Misión del Movimiento Scout, asumir voluntariamente responsabilidades y apoyar e instrumentar decisiones para el logro de los objetivos organizacionales.

#### Nivel 4

Implementa acciones para mejorar su compromiso y promover el compromiso de otros integrantes de la Organización

- Realiza acciones que comprometan a otros a lograr objetivos comunes
- Genera espacios que fomenten la iniciativa y responsabilidad en momentos críticos.
- Reconoce el esfuerzo de otros fomentando la motivación y el compromiso del grupo al que pertenece.
- Dedica un porcentaje de su tiempo a la revisión de los planes de trabajo y objetivos y su contribución en ellos.
- Es disciplinado y considerado en cuanto al uso de los recursos.





## Conciencia Organizacional

Capacidad para comprender el funcionamiento, estructura y cultura de la organización y forma en que es afectada por las situaciones del entorno.

### Nivel 4

Comprende, evalúa e implementa los aspectos que llevan al Movimiento y a la Organización hacia la institucionalidad

- Promueve un mayor sentido de la unidad y propósito común entre los diferentes niveles de la Organización a los que tiene acceso.
- Comprende el impacto de la sociedad civil, el gobierno, la empresa privada, las ONG y otros grupo de interés externos en el cumplimiento de la misión de la Organización.
- Promueve que los diferentes niveles de la Organización participen e implementen las decisiones tomadas por las Conferencias Scout Regionales y Mundiales y Asambleas Nacionales según sea el caso.
- Verifica que los aspectos claves de los procesos a su cargo sean acordes a los procedimientos prescritos.
- Promueve el fortalecimiento de la Organización en relación a la dimensión internacional del Movimiento Scout.

## Planeamiento Estratégico

Capacidad de establecer objetivos y planes estratégicos, con una visión a largo plazo, como resultado del análisis del entorno, escenarios futuros, tendencias generales y la integración de conocimientos y experiencias de la organización

### Nivel 4

Se involucra en seguimiento a los planes estratégicos y/o operativos, verifica su alineación a los ejes estratégicos de la organización, enfocando su esfuerzo de manera pertinente.

- Participa en el análisis estratégico de las tendencias de los entornos internos y externos de la organización y considera como las políticas actuales del nivel al que pertenece pueden ser afectadas por ellos.
- Evalúa periódicamente sus resultados considerando factores internos y externos críticos para el logro de sus planes y actividades.
- Desarrolla un análisis diagnóstico de sus resultados y toma medidas en correspondencia con lo hallado.
- Propone acciones de mejora a los planes estratégicos y/o operativos del nivel al que pertenece.
- Propone o implementa un marco para la revisión de los lineamientos de acuerdo a los acontecimientos actuales y futuros.





## Relaciones Interpersonales

Capacidad para construir y mantener relaciones sinérgicas entre grupos y personas a través de la interacción, la integración y la comunicación.

### Nivel 3

Construye entendimiento, desarrolla y mantiene relaciones de trabajo cooperativo

- Es coherente entre lo que ofrece y lo que aporta.
- Varía y ajusta su estilo interpersonal a muy diversas personas y grupos en una amplia gama de situaciones.
- Se involucra proactivamente en mediar malentendidos y discusiones entre pares.
- Escucha puntos de vista de los demás y modifica su propia perspectiva cuando es apropiado.
- Facilita una atmósfera de comunicación abierta. Anima la discusión y debate abierto.

## Trabajo en Equipo

Es la capacidad para trabajar de manera colaborativa y efectiva con los demás, para integrar esfuerzos comunes y lograr los objetivos organizacionales

### Nivel 4

Evalúa los resultados del equipo y estimula su mejoramiento.

- Observa patrones de interacción dentro del equipo y se anticipa a los conflictos para prevenirlos.
- Evalúa las debilidades y fortalezas del equipo y sus miembros para proponer acciones de mejora.
- Plantea abiertamente los conflictos para optimizar la calidad de las decisiones y la efectividad del equipo.
- Evalúa objetivamente su propia participación y contribución en los resultados del equipo.
- Permite a otros participar en la construcción de la visión de lo que se quiere lograr en el equipo y traducirla en resultados.

